

ハシドラッグ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 2月15日～令和6年 2月15日までの 2年間
2. 内容

目標1：管理職(課長職以上)に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 令和4年3月～ 社員へのヒヤリング調査、検討開始
- 令和4年7月～ 役員評価及び検討会議実施
- 令和4年9月～ 対象者が出た場合 教育実施

目標2：平均勤続年数を男生9年以上、女性11年以上を目指す

<対策>

- 令和4年3月～ 社員へのヒヤリング調査、検討開始
- 令和4年6月～ 要望改善の為検討会実施
- 令和4年7月～ 随時変更できることからの実施 変更点は店長会時発布